

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CATANZARO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Costituzione Fondi contrattuali del personale del Comparto definitivi al 31.12.2021 e provvisori anno 2022 (ex artt. 80 e 81 CCNL 2016/2018).

La quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali del Comparto al 31/12/2022 per l'anno 2022 (definitiva) è stata determinata dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, ai sensi del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018, ai sensi delle vigenti norme, ed è stata formalmente espressa con la presente relazione, ed è avvenuta, complessivamente anche nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo N° 75/2017 e dell'art. 11 del D. L. 14/12/2018, n. 135.

Il Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, recante "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito nella legge n. 60 del 25/6/2019, all'art. 11, comma 1, penultimo capoverso, dispone ... omissis ... "Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto lgs. 25/5/2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018", stabilendo, quindi, l'incremento del limite del trattamento accessorio dei fondi per la contrattazione integrativa condizionata all'invarianza del valore medio pro-capite del medesimo trattamento accessorio riferito all'anno 2018.

Si precisa che la determinazione dei fondi definitivi per l'anno 2022 costituiranno i fondi provvisori per l'anno 2023, che saranno successivamente determinati in via definitiva in ossequio al CCNL comparto sanità 2019/2021.

I Fondi del Comparto Sanità:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016/2018.

Le risorse del fondo sopra indicato, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 (Lavoro straordinario) del CCNL comparto sanità 2016/2018;
- b) Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III - Indennità (indennità per particolari condizioni di lavoro, turni notturni e/o festivi, Indennità per reperibilità, etc.) del CCNL comparto sanità 2016/2018 secondo la disciplina ivi prevista;
- c) indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art.21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento) del CCNL comparto sanità 2016/2018 e secondo la disciplina ivi stabilita;
- d) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.

Fondo premialità e Fasce ex art. 81 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016/2018.

Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- e) attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

- d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL comparto sanità 2016/2018;
- f) trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d) del più volte citato CCNL comparto sanità 2016/2018.

Ai sensi del comma 7 dell'art. 81 del CCNL sopra citato, alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 dell'art. 80 del CCNL 2016/2018 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziato a bilancio e certificato dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

Le risorse del fondo, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, saranno erogate sulla base del sistema di valutazione dell'istituto.

Relazione tecnico - finanziaria

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

In applicazione delle disposizioni normative di cui all'art. 23 del Decreto Legislativo N° 75 del 25/5/2017, in conformità a quanto previsto dal CCNL comparto Sanità triennio 2016/2018 e dall'art. 11 del D. L. 14/12/2018, n. 135, i fondi definitivi per l'anno 2021 sono quantificati come di seguito:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016/2018 per un totale complessivo di Euro 7.933.703,30 pari al complessivo importo dei fondi costituiti per l'anno 2016 maggiorato degli incrementi contrattuali delle progressioni orizzontali e di altri incrementi previsti dal CCNL comparto Sanità triennio 2016/2018, non rientranti nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N° 75/2017, giusta art. 11 del Decreto Legge 14/12/2018, N° 135.

Fondo premialità e fasce ex art. 81 del CCNL relativo al per un totale complessivo di Euro 9.518.793,45 pari al complessivo importo dei fondi costituiti per l'anno 2016 maggiorato degli incrementi contrattuali delle progressioni orizzontali e di altri incrementi previsti dal CCNL comparto Sanità triennio 2016/2018, non rientranti nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N° 75/2017, giusta art. 11 del Decreto Legge 14/12/2018, N° 135.

Illustrazione degli aspetti relativi alla modalità di costituzione e quantificazione dei fondi (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza di cui al CCNL dell'Area Sanità Triennio 2016/2018 al 31.12.2021 (definitiva) e per il 2022 (provvisoria) è stata determinata dall'istituto, ai sensi delle vigenti norme, ed è stata formalmente espressa con la presente deliberazione, da trasmettere alle OO. SS.

Dal 1 gennaio 2020 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, N° 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, N° 208 è abrogato, fatto salvo quanto disposto dall'art. 11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 il quale dispone che il limite di cui all'art. 23 comma 2, del decreto legislativo N° 75 del 25/05/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore dello stesso decreto Lgs. 75/2017

Il Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, recante "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito nella legge n. 60 del 25/6/2019, all'art. 11, comma 1, penultimo capoverso, dispone...omissis... Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto lgs. 25/5/2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018",

stabilendo, quindi, l'incremento del limite del trattamento accessorio dei fondi per la contrattazione integrativa condizionata all'invarianza del valore medio pro-capite del medesimo trattamento accessorio riferito all'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa anni 2022 - 2023

In applicazione delle disposizioni normative di cui all'art. 23 del Decreto Legislativo N° 75 del 25/5/2017, dell'art. 11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018 e del CCNL dell'Area Sanità Triennio 2016/2018 i fondi per l'anno 2022 sono quantificati come di seguito:

Personale in servizio al 31/12/2018 - n. 2.225;
 Personale in servizio al 31/12/2019 - n. 2.214;
 Personale in servizio al 31/12/2020 - n. 2.121;
 Personale in servizio al 31/12/2021 - n. 2.070;

COMPARTO

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€ 7.933.703,30
FONDO PREMIALITA' E FASCE	€ 9.518.793,45
TOT.	€ 17.452.496,75

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 CCNL COMPARTO 2016/2018

DESCRIZIONE DELLE VOCI CHE COMPONGONO IL FONDO	DISPOSIZIONE CONTRATTUALE (CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018)	FONDO 2022 (DEFINITIVO)
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 2017	Art. 80 - comma 2 - lett. a)	€ 4.865.579,51
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misure dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento)	Art. 80 - comma 2 - lett. b1)	€ 622.000,00
Incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (allegato 1)	Art. 80 - comma 3 - lett. a)	€ 210.119,00
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)	Art. 80 - comma 2 - lett. b2)	€ 1.693.849,38
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006	Art. 80 - comma 2 - lett. b3)	€ 542.155,41

TOTALE		€ 7.933.703,30
--------	--	----------------

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL COMPARTO 2016/2018

DESCRIZIONE DELLE VOCI CHE COMPONGONO IL FONDO	DISPOSIZIONE CONTRATTUALE (CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018)	FONDO 2022 (DEFINITIVO)
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	Art. 81 - comma 2 - lett. a)	€ 7.849.220,22
Incremento dell'importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari) art. 11 del Decreto Legge 14/12/2018, N° 135.l. (allegato 2 - deliberazione 458/19)	Art. 81 - comma 3 - lett. a)	€ 213.014,02
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Art. 81 - comma 2 - lett. b)	€ 1.456.559,21
Incremento con le risorse determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	Art. 81 - comma 3 - lett. b)	€ 0,00
TOTALE		€ 9.518.793,45

IL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2016/2018 PREVEDE, A DECORRERE DALL'ANNO 2018 L'ISTITUZIONE DI 2 NUOVI FONDI, IN SOSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA VIGENTI FINO AL 31/12/2017, COSÌ COME DI SEGUITO ESPlicitATI MEGLIO NELLE SEGUENTI TABELLE:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL 2019-2021

ANNO 2023	Euro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità di Posizione organizzativa	622.000,00
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	210.119,00
Valore comune indennità qualificazione prof.le	1.666.485,62
Indennità professionale specifica	480.218,68
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	5.379.802,21
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D livello Super	87.011,69
Totale fondo iniziale anno 2023	8.445.637,19
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.225,00
Media pro capite	3.795,79

N. dipendenti in servizio al 31/12/2023	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	0,00
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	8.445.637,19
Totale fondo iniziale anno 2022	8.445.637,19
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	188.012,50
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2019 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	41.801,50
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2020 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	43.618,90
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	116.712,70
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua, art. 102, comma 5	323.804,25
Totale fondo utilizzabile anno 2023	9.159.587,04

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL 2019-2021

ANNO 2023	Euro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità di Posizione organizzativa	622.000,00
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	210.119,00
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	
Valore comune indennità qualificazione prof.le	1.666.485,62
Indennità professionale specifica	480.218,58
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	5.379.802,21
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D livello Super	87.011,69
Totale fondo iniziale anno 2023	8.445.637,19
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.225,00
Media pro capite	3.795,79
N. dipendenti in servizio al 31/12/2023	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	0,00
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	8.445.637,19
Totale fondo iniziale anno 2022	8.445.637,19
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	188.012,50
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2019 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	41.801,50
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2020 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	43.618,90
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	116.712,70
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua, art. 102, comma 5	323.804,25
Totale fondo utilizzabile anno 2023	9.159.587,04

62

Fondo Premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 2019-2021

ANNO 2023	Euro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022 - art. 80	9.518.793,45
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2019 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022 art. 101, comma 2	41.801,50
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2020 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022 art. 101, comma 2	43.518,90
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022 art. 101, comma 2	116.712,70
Fondo premialità e fasce consolidato al 2022 - art. 81	7.933.703,30
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua, art. 101, comma 1	188.012,50
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità di Posizione organizzativa	-622.000,00
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	-210.119,00
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	0,00
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-1.665.485,62
Indennità professionale specifica	-480.218,68
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	-5.379.802,21
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	-188.012,50
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2019 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	-41.801,50
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2020 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	-43.518,90
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	-116.712,70
Totale fondo iniziale anno 2023	9.093.871,24
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	2.225,00
Media pro capite	4.087,13
N. dipendenti in servizio al 31/12/2023	0,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	9.093.871,24
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.093.871,24
Totale fondo iniziale anno 2022	152.212,25
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua, art. 103, comma 7	9.246.083,49
Totale Fondo anno 2023	

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La destinazione dei fondi tiene conto della stima, per l'anno 2023, delle componenti di costo che determinano i trattamenti economici in godimento del personale in servizio.

Le risorse dei fondi sono per lo più destinate ad utilizzi non disponibili in quanto già definiti dai contratti collettivi nazionali e per effetto delle relative dinamiche retributive, ovvero nell'ambito di precedenti accordi aziendali; Le destinazioni, di seguito specificate, tengono conto degli atti adottati dall'Istituto e dell'effettivo andamento, ad oggi, della spesa.

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI EX ART. 102 DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2019/2021.

DESCRIZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTO STIMATO anno 2023
Stima Progressioni Economiche e Indennità Professionali	8.327.468,04
Stima incarichi di funzione	832.119,00
TOTALE	9.159.587,04

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 103 DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2019/2021.

DESCRIZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTO STIMATO anno 2023
Stima condizioni di lavoro	7.789.524,28
Stima premialità	1.456.559,21
TOTALE	9.246.083,49

TOTALE STIMA DESTINAZIONI FONDI DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE	9.246.083,49
--	--------------

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO STIMATO anno 2022
Destinazioni non disponibili	14.755.670,53
Destinazioni disponibili	3.650.000,00
TOTALE	18.405.670,53

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi € 18.405.670,53; le destinazioni di utilizzo ammontano anch'esse ad € 18.405.670,53 e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposte a certificazione.

Si dà atto che i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, saranno erogati sulla base del sistema di valutazione dell'Istituto.

COD. SOTTOCONTO AZIENDALE	Descrizione	TOTALE		
5.05.02.01.07	B.5.B.1-Compensi per lavoro straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - tempo indeterminato	3.891.272,66	7.933.703,90	
5.05.02.01.06	B.5.B.2-Compensi per lavoro straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - tempo determinato	230.061,72		
5.06.02.01.07	B.6.B.1-Compensi per lavoro straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Tempo Indeterminato	7.748,23		
5.07.02.01.07	B.7.B.1-Compensi per lavoro straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Tempo Indeterminato	2.693.261,84		
5.07.02.01.08	B.7.B.2-Compensi per lavoro straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Tempo Determinato	15.872,29		
5.08.02.01.07	B.8.B.1-Compensi per lavoro straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Tempo Indeterminato	1.095.399,70		
5.08.02.01.08	B.8.B.2-Compensi per lavoro straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Tempo Determinato	93,08		

5.05.02.01.04	B.5.B.1-Ributizione per le fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - tempo Indeterminato	5.706.392,17	8.062.234,24	9.518.793,45
5.05.02.01.05	B.5.B.2-Ributizione per le fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - tempo determinato	123.501,00		
5.06.02.01.04	B.6.B.1-Ributizione per le fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Tempo Indeterminato	11.335,28		
5.06.02.01.05	B.6.B.2-Ributizione per le fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Tempo Determinato	77,49		
5.07.02.01.04	B.7.B.1-Ributizione per le fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Tempo Indeterminato	1.050.303,69		
5.07.02.01.05	B.7.B.2-Ributizione per le fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Tempo Determinato	5.699,31		
5.08.02.01.04	B.8.B.1-Ributizione per le fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Tempo Indeterminato	1.154.850,61		
5.08.02.01.05	B.8.B.2-Ributizione per le fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Tempo Determinato	77,49		
5.05.02.01.10	B.5.B.1-Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e il premio della qualità delle prestazioni individuali - tempo Indeterminato	739.785,15	1.456.559,21	
5.06.02.01.10	B.6.B.1-Produttività collettiva per miglioramento dei servizi e il premio della qualità delle prestazioni individuali - Tempo Indeterminato	1.495,12		
5.07.02.01.10	B.7.B.1-Produttività collettiva per miglioramento dei servizi e il premio della qualità delle prestazioni individuali - Tempo Indeterminato	475.588,18		
5.08.02.01.10	B.8.B.1-Produttività collettiva per miglioramento dei servizi e il premio della qualità delle prestazioni individuali - Tempo Indeterminato	239.712,75		

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Tiziana Ciuci

Line

Il DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Viviana MARASCO

ge